



RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE INTERNA ENTRE ÓRGÃOS DE 2 ASSISTENTES OPERACIONAIS NA ÁREA DE JARDINEIRO

ATA III

Aos dezassete dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, nesta Vila, edifício Paços de Concelho, na sala de reuniões, pelas 9 horas, de acordo com o disposto no artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, na sua redação atual, reuniu o júri do concurso referenciado em epígrafe, constituído por:

Presidente – Paulo Jorge Cardoso Marques, Chefe da Divisão de Ambiente e Serviços, em regime de substituição;

1º vogal efetivo – Mário Sérgio Vieira da Cunha, Técnico Superior na área de Engenharia do Ambiente, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos;

2º vogal efetivo – Sónia Alexandra Vicente Lopes, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, em regime de substituição.

A presente reunião teve por finalidade a apreciação de eventuais alegações dos candidatos excluídos, notificados através da plataforma de recrutamento no âmbito da audiência dos interessados a 30/04/2024, assim como, proceder à ordenação final, dos candidatos, elaborada de acordo com a ata 1, tendo em conta a classificação da Avaliação Curricular e da Entrevista Profissional de Seleção.

Tendo em conta que a candidata Catarina Venâncio de Carvalho não apresentou alegações, o júri deliberou proceder à Classificação do Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção.

Procedeu-se à ordenação final, mediante a aplicação da seguinte fórmula de ordenação final constante da ata 1:

$$CF = ((AC * 70\%) + (EPS * 30\%))$$

Em que:

- Classificação Final (CF);
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS);
- Avaliação Curricular (AC);

Assim:

A **Avaliação Curricular** visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho obtida.



Classificação do Método de Seleção - Avaliação Curricular

Candidatos	Classificação
Maria de Jesus Sousa Alves da Cunha	13,68

A **Entrevista Profissional de Seleção** visa avaliar, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o/a entrevistador/a e entrevistado/a, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal.

Classificação do Método de Seleção - Entrevista Profissional de Seleção

Candidatos	Classificação
Maria de Jesus Sousa Alves da Cunha	14,00

Mais deliberou o júri, por unanimidade, proceder a ordenação final, conforme segue:

Ordenação Final	Candidato	Classificação
1.º	Maria de Jesus Sousa Alves da Cunha	13,78

Considerando que apenas existe uma candidata ao presente procedimento e que a decisão é inteiramente favorável à interessada, não se procederá à audiência dos interessados, nos termos do disposto na al. f) do n.º 1 do artigo 124.º da do Código do Procedimento Administrativo.

O júri deliberou ainda, por unanimidade, submeter a despacho do senhor Presidente da Câmara, para homologação, a Lista Unitária de Ordenação Final, acompanhada das Atas 1, 2, e 3 nos termos do artigo 34º. da Portaria n.º 233/2022 de 09 de setembro, na sua redação atual.



CÂMARA MUNICIPAL
Alenquer

Não havendo mais assuntos a tratar, o senhor presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata que, lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Paulo Jorge Cardoso Marques)

(Mário Sérgio Vieira da Cunha)

(Sónia Alexandra Vicente Lopes)

Homologo e publique-se,

(O Presidente da Câmara)