



**CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA ADMISSÃO DE ESTAGIÁRIOS, COM VISTA À
CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CATEGORIA DE AGENTE MUNICIPAL
DE 2.ª CLASSE, DA CARREIRA DE POLÍCIA MUNICIPAL**

ATA VII

**PROVA DE CONHECIMENTOS
EXAME PSICOLÓGICO DE SELEÇÃO
EXAME MÉDICO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
CLASSIFICAÇÃO E ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS
ATA DAS OPERAÇÕES**

Ao primeiro dia de julho de dois mil e vinte e quatro, nesta Vila, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do concurso externo, referido em epígrafe, na sala de reuniões, pelas 17 horas, de acordo com o disposto no artigo 14.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, na sua redação atual, constituído por:

Presidente – Eduardo Miguel Lourenço Rocha, Coordenador da Polícia Municipal de Alenquer;

1.º vogal efetivo – Paulo Jorge Vieira Araújo, Coordenador da Polícia Municipal de Mafra, que substituirá o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos;

2.º vogal efetivo – Sónia Alexandra Vicente Lopes, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, em regime de substituição;

3.º vogal efetivo – Tiago Filipe Seixas Espírito Santo, Coordenador Municipal da Proteção Civil;

4.º vogal efetivo – Vanessa Coelho Rodrigues Lobo da Cruz, Chefe da Divisão Administrativa Jurídica, em regime de substituição;

A presente reunião teve como finalidade proceder à classificação final dos candidatos, mediante a aplicação das seguintes fórmulas de ordenação final constantes da Ata I:

$$CF = (PC*40\%)+(EP*30\%)+(EPS*30\%)$$

Em que:

- Classificação Final (CF);
- Prova de Conhecimentos (PC);
- Exame Psicológico de Seleção (EP);
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS);

Assim:

As provas de conhecimentos visam avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de determinada função.

1.º Método de Seleção - Prova de Conhecimentos

<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>
Afonso Manuel Rodrigues Pereira	12,10
Bruno Rafael Garcia Brito	14,20
Francisco da Costa Ribeiro Moiteiro Mendes	11,20
Inês Sofia Ferreira Domingos	10,15



<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>
Jéssica Bruna Spínola de Abreu e Sousa	11,70
João Marcos Andrade Duarte	a)
Luis Carlos Canteiro Miranda	9,85
Luís Miguel Bailão Gomes Carvalho	a)
Marcelo Luis Henriques de Lima	16,90
Maria Laura Pinto Lopes	11,81
Rúben Miguel Ascensão da Costa Carneiro	a)
Tiago Miguel Leite Pedro	b)
Thiago Fernandes Moreirão	b)

- a) O/a candidato/a teve um resultado inferior a 9,5 valores;
b) O/a candidato/a não compareceu à prova de conhecimentos;

O 1.º método de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que não compareceram e os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 valores.

O **exame psicológico de seleção** visa avaliar as capacidades e as características de personalidade dos candidatos através da utilização de técnicas psicológicas, visando determinar a sua adequação à função.

2.º Método de Seleção – Exame Psicológico de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>	<i>Menção Classificativa</i>
Afonso Manuel Rodrigues Pereira	16	Bastante Favorável
Bruno Rafael Garcia Brito	12	Favorável
Francisco da Costa Ribeiro Moiteiro Mendes	16	Bastante Favorável
Inês Sofia Ferreira Domingos	12	Favorável
Jéssica Bruna Spínola de Abreu e Sousa	16	Bastante Favorável
Luis Carlos Canteiro Miranda	16	Bastante Favorável
Marcelo Luis Henriques de Lima	16	Bastante Favorável
Maria Laura Pinto Lopes	16	Bastante Favorável

O 2.º método de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que não compareceram e os candidatos que obtiveram classificação inferior a 12 valores.

O **exame médico de seleção** visa avaliar as condições físicas e psíquicas dos candidatos, tendo em vista determinar a sua aptidão para o exercício da função.

3.º Método de Seleção – Exame Médico de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Resultado</i>	<i>Observações</i>
Afonso Manuel Rodrigues Pereira	Apto	-
Bruno Rafael Garcia Brito	Apto	-
Francisco da Costa Ribeiro Moiteiro Mendes	Apto	-
Inês Sofia Ferreira Domingos	Apto	-
Jéssica Bruna Spínola de Abreu e Sousa	Apto	-



<i>Candidatos</i>	<i>Resultado</i>	<i>Observações</i>
Luis Carlos Canteiro Miranda	Apto	-
Marcelo Luis Henriques de Lima	Não Apto	a)
Maria Laura Pinto Lopes	Apto	-

a) O/a candidato/a não cumpre um dos requisitos do Anexo I da Portaria 247-B/2000, de 08 de maio

O 3.º método de seleção tem caráter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que obtenham uma menção classificativa de “Não Apto”.

A **entrevista profissional de seleção** visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

4.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Entrevista Profissional de Seleção</i>						<i>Classif. Final</i>
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
Afonso Manuel Rodrigues Pereira	16,00	16,00	12,00	12,00	16,00	16,00	14,67
Bruno Rafael Garcia Brito	16,00	16,00	16,00	20,00	16,00	16,00	16,67
Francisco da Costa Ribeiro Moiteiro Mendes	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Inês Sofia Ferreira Domingos	16,00	16,00	16,00	12,00	16,00	12,00	14,67
Jéssica Bruna Spínola de Abreu e Sousa	16,00	12,00	16,00	16,00	12,00	16,00	14,67
Luis Carlos Canteiro Miranda	16,00	16,00	12,00	12,00	12,00	12,00	13,33
Maria Laura Pinto Lopes	16,00	16,00	16,00	16,00	20,00	20,00	17,33

A **classificação final dos candidatos** que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores e será calculada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (PC*40\%)+(EP*30\%)+(EPS*30\%)$$

Em que:

- Classificação Final (CF);
- Exame Psicológico de Seleção (EP);
- Prova de Conhecimentos (PC);
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS);

<i>Candidatos</i>	<i>MÉTODOS DE SELEÇÃO</i>				<i>TOTAL</i>	<i>ORDEM</i>
	<i>PC (40%)</i>	<i>EP (30%)</i>	<i>EM</i>	<i>EPS (30%)</i>		
Maria Laura Pinto Lopes	11,81	16,00	Apto	17,33	14,72	1.º
Bruno Rafael Garcia Brito	14,20	12,00	Apto	16,67	14,28	2.º
Afonso Manuel Rodrigues Pereira	12,10	16,00	Apto	14,67	14,04	3.º
Jéssica Bruna Spínola de Abreu e Sousa	11,70	16,00	Apto	14,67	13,88	4.º
Francisco da Costa Ribeiro Moiteiro Mendes	11,20	16,00	Apto	12,00	12,88	5.º



<i>Candidatos</i>	<i>MÉTODOS DE SELEÇÃO</i>				<i>TOTAL</i>	<i>ORDEM</i>
	<i>PC (40%)</i>	<i>EP (30%)</i>	<i>EM</i>	<i>EPS (30%)</i>		
Luís Carlos Canteiro Miranda	9,85	16,00	Apto	13,33	12,74	6.º
Inês Sofia Ferreira Domingos	10,15	12,00	Apto	14,67	12,06	7.º

Em cumprimento do disposto do artigo 34.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, na sua redação atual, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à audiência prévia dos candidatos no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, notificando-os, para no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer.

Os(as) candidatos(as) excluídos(as) que pretendam apresentar alegações, devem fazê-lo respondendo ao ofício rececionado.

Não havendo mais assuntos a tratar, o senhor presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata que, lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Eduardo Miguel Lourenço Rocha)

(Paulo Jorge Vieira Araújo)

(Sónia Alexandra Vicente Lopes)

(Tiago Filipe Seixas Espirito Santo)

(Vanessa Coelho Rodrigues Lobo da Cruz)