



AVISO

RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE INTERNA ENTRE ÓRGÃOS DE 1 POSTO DE TRABALHO PARA TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE GEOGRAFIA OU ENGENHARIA DO AMBIENTE

Torna-se público que o Município de Alenquer pretende recrutar 1 trabalhador(a), com relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, para o exercício de funções em regime de mobilidade na categoria/carreira, nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, para o seguinte posto de trabalho:

1 – Área de atividade – Técnico Superior na área de Geografia ou Engenharia do Ambiente

a) Caracterização do Posto de Trabalho:

- Análise e acompanhamento da componente ambiental da atividade industrial: Exige-se capacidade técnica para analisar projetos e emitir pareceres em processos de licenciamento (industrial e serviços), avaliando o cumprimento legal nos domínios das águas residuais e de abastecimento, gestão de resíduos, emissões gasosas, ruído, e aplicação de regimes jurídicos específicos como PCIP (Prevenção e Controlo Integrados da Poluição), AIA (Avaliação de Impacte Ambiental), SEVESO/PAG (Prevenção de Acidentes Graves) e Responsabilidade Ambiental;
- Apoio à fiscalização e monitorização ambiental: É fundamental a aptidão para colaborar em ações de fiscalização, analisar sistematicamente o desempenho ambiental de diversas instalações (industriais, pecuárias, Operadores de Gestão de Resíduos, etc.) através de documentação e visitas técnicas, e colaborar na elaboração de autos de contraordenação;
- Emissão de pareceres técnicos especializados: A função requer a capacidade de elaborar pareceres técnicos fundamentados nas diversas áreas de responsabilidade da UTAS, abrangendo ambiente, sustentabilidade, alterações climáticas, recursos hídricos, qualidade do ar, ruído, resíduos, e projetos específicos;
- Gestão de responsabilidades específicas: Inclui a gestão das responsabilidades do município perante a candidatura ao Geoparque Oeste, o apoio técnico qualificado nas matérias do Gabinete Técnico Florestal (GTF) e da Conservação da Natureza, incluindo a gestão das áreas protegidas municipais.

b) Requisitos Gerais:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público previamente constituída, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e estar integrado na carreira/categoria de técnico superior.
- Licenciatura (ou superior) em Geografia ou Engenharia do Ambiente (ou áreas afins consideradas adequadas às funções descritas), a que corresponde o grau de complexidade 3, de acordo com o previsto na alínea c) do n.º 1 do artigo 86.º da LTFP, sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

c) Requisitos Específicos:

Os candidatos devem demonstrar conhecimentos e experiência comprovada nas áreas de ambiente industrial (águas, resíduos, emissões, regimes legais específicos), fiscalização, inspeção e monitorização ambiental, emissão de pareceres técnicos e, preferencialmente, com conhecimento nas áreas florestal, geologia e de conservação da natureza. Exige-se experiência comprovada na área de Sistemas de Informação Geográfica (SIG), assim como capacidade para aplicar, de forma adequada, os conhecimentos essenciais para o desempenho das tarefas e atividades dos quais:



- Conhecimentos da legislação ambiental (geral e setorial, incluindo industrial, florestal e conservação);
- Capacidade de análise técnica complexa;
- Aptidão para fiscalização e monitorização;
- Rigor na elaboração de pareceres e relatórios;
- Autonomia e proatividade;
- Boas capacidades de comunicação e articulação interinstitucional;
- Domínio de ferramentas SIG.

2 – Local de Trabalho - Município de Alenquer.

3 – Prazo e Forma de Apresentação das Candidaturas:

Os/as interessados/as devem, no prazo de 10 dias úteis, contados da data da publicação do presente aviso, deverão formalizar a sua candidatura através da plataforma eletrónica de recrutamento disponível através do seguinte link: <https://recrutamento.cm-alenquer.pt> mediante o preenchimento do formulário e anexação dos documentos que instruem a candidatura ali indicados.

Deve anexar na respetiva candidatura o Curriculum Vitae pormenorizado e uma declaração do serviço de origem, com a menção expressa da modalidade de relação jurídica que detém, da carreira/categoria, da posição e nível remuneratório, assim como, a avaliação do desempenho relativa ao último período de 2 anos (biénio), em que o/a candidato/a cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, se aplicável.

A inobservância do exigido no parágrafo anterior implica a exclusão da candidatura.

4 – Remuneração - A remuneração a auferir é a correspondente à posição remuneratória em que o/a trabalhador/a se encontra inserido na carreira/categoria de origem.

5 – Métodos de seleção - A seleção dos/as candidatos/as será efetuada com base na Avaliação Curricular, complementada com uma Entrevista Profissional de Seleção. Os métodos de seleção têm carácter eliminatório, considerando-se excluídos os/as candidatos/as que obtenham classificação inferior a 10 valores, ou seja, as classificações inferiores a 9,5 valores.

Alenquer, 31 de julho de 2025

O Presidente da Câmara Municipal de Alenquer,

Pedro Miguel Ferreira Folgado, Dr.