



**CONCURSO EXTERNO DE INGRESSO PARA ADMISSÃO DE ESTAGIÁRIOS, COM VISTA À
CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA A CATEGORIA DE AGENTE MUNICIPAL
DE 2.ª CLASSE, DA CARREIRA DE POLÍCIA MUNICIPAL**

ATA VII

**PROVA DE CONHECIMENTOS
EXAME PSICOLÓGICO DE SELEÇÃO
EXAME MÉDICO DE SELEÇÃO
ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
CLASSIFICAÇÃO E ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS
ATA DAS OPERAÇÕES**

Aos vinte e quatro dias de junho de dois mil e vinte e seis, nesta Vila, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do concurso externo, referido em epigrafe, na sala de reuniões, pelas 17 horas, de acordo com o disposto no artigo 14.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, na sua redação atual, constituído por:

Presidente – Eduardo Miguel Lourenço Rocha, Coordenador da Policia Municipal de Alenquer;

1.º vogal suplente – Mafalda Sofia Caseiro Coelho, Técnica Superior na área dos Recursos Humanos;

2.º vogal suplente – Fábio André Trindade Silva, Técnico Superior na área de Gestão de Empresas.

A presente reunião teve como finalidade proceder à classificação final dos candidatos, mediante a aplicação das seguintes fórmulas de ordenação final constantes da Ata I:

$$CF = (PC*40\%)+(EP*30\%)+(EPS*30\%)$$

Em que:

- Classificação Final (CF);
- Prova de Conhecimentos (PC);
- Exame Psicológico de Seleção (EP);
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS);

Assim:

As provas de conhecimentos visam avaliar os níveis de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos exigíveis e adequados ao exercício de determinada função.

1.º Método de Seleção - Prova de Conhecimentos

<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>
Ana Sofia Garcia Correia	a)
Beatriz Maria Figueiredo Ângelo	11,70
Beatriz Rodrigues Carvalho Fernandes	a)
Beatriz Susana Ferreira de Jesus Martins	14,50
Bruno Alexandre Peres dos Santos Marques	a)
David Duarte Godinho Marques	b)
Dinis Neves Silva	a)
Diogo Cordeiro	16,00
Fábio Borges de Oliveira	a)
Gonçalo Miguel Carvalho Soares	b)



<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>
Henrique Manuel Ribeiro Lopez	11,10
João Pedro Sancho Soares	b)
Ricardo José de Almeida Pinto	b)
Tiago Alexandre Fernandes Dias	14,00
Tiago Costa Bárbara	a)

- a) O/a candidato/a teve um resultado inferior a 9,5 valores;
b) O/a candidato/a não compareceu à prova de conhecimentos;

O 1.º método de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que não compareceram e os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 valores.

O **exame psicológico de seleção** visa avaliar as capacidades e as características de personalidade dos candidatos através da utilização de técnicas psicológicas, visando determinar a sua adequação à função.

2.º Método de Seleção – Exame Psicológico de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Classificação</i>	<i>Menção Classificativa</i>
Beatriz Maria Figueiredo Ângelo	16	Bastante Favorável
Beatriz Susana Ferreira de Jesus Martins	16	Bastante Favorável
Diogo Cordeiro	16	Bastante Favorável
Henrique Manuel Ribeiro Lopez	16	Bastante Favorável
Tiago Alexandre Fernandes Dias	12	Favorável

O 2.º método de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que não compareceram e os candidatos que obtiveram classificação inferior a 12 valores.

O **exame médico de seleção** visa avaliar as condições físicas e psíquicas dos candidatos, tendo em vista determinar a sua aptidão para o exercício da função.

3.º Método de Seleção – Exame Médico de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Resultado</i>	<i>Observações</i>
Beatriz Maria Figueiredo Ângelo	Apto	-
Henrique Manuel Ribeiro Lopez	Apto	-
Tiago Alexandre Fernandes Dias	Apto	-

O 3.º método de seleção tem carácter eliminatório, considerando-se excluídos os candidatos que obtenham uma menção classificativa de “Não Apto”.



A **entrevista profissional de seleção** visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

4.º Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção

<i>Candidatos</i>	<i>Entrevista Profissional de Seleção</i>						<i>Classif. Final</i>
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
Beatriz Maria Figueiredo Ângelo	16,00	13,33	14,67	16,00	13,33	16,00	14,89
Henrique Manuel Ribeiro Lopez	-	-	-	-	-	-	a)
Tiago Alexandre Fernandes Dias	12,00	10,67	12,00	12,00	12,00	12,00	11,78

a) O/a candidato/a não compareceu à entrevista profissional de seleção;

A **classificação final dos candidatos** que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores e será calculada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (PC*40\%)+(EP*30\%)+(EPS*30\%)$$

Em que:

- Classificação Final (CF);
- Prova de Conhecimentos (PC);
- Exame Psicológico de Seleção (EP);
- Entrevista Profissional de Seleção (EPS);

<i>Candidatos</i>	<i>MÉTODOS DE SELEÇÃO</i>				<i>TOTAL</i>	<i>ORDEM</i>
	<i>PC (40%)</i>	<i>EP (30%)</i>	<i>EM</i>	<i>EPS (30%)</i>		
Beatriz Maria Figueiredo Ângelo	11,70	16,00	Apto	14,89	13,95	1.º
Tiago Alexandre Fernandes Dias	14,00	12,00	Apto	11,78	12,73	2.º

Em cumprimento do disposto do artigo 34.º do Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de julho, na sua redação atual, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à audiência prévia dos candidatos no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, notificando-os, para no prazo de 10 dias úteis, dizerem por escrito o que se lhes oferecer.

Os(as) candidatos(as) excluídos(as) que pretendam apresentar alegações, devem fazê-lo respondendo ao ofício rececionado.



Não havendo mais assuntos a tratar, o senhor presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata que, lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Eduardo Miguel Lourenço Rocha)

(Mafalda Sofia Caseiro Coelho)

(Fábio André Trindade Silva)